

Plouzané le 14 février 2012,

N/Réf : FEM/2012-001

Objet : Fiche de poste **Directeur Général H/F**

Contexte

FRANCE ENERGIES MARINES, Institut d'Excellence dans le domaine des Energies Décarbonées (IEED) dédié aux Energies Marines Renouvelables, se constitue sous la forme d'un Groupement d'Intérêt Public (GIP). FRANCE ENERGIES MARINES apporte à la filière industrielle naissante des EMR des moyens, outils et compétences qui augmentent la compétitivité en mutualisant les coûts de recherche et de développement, en réduisant les risques et en accélérant l'acquisition des données et des connaissances. Le principe de cette structure repose sur un très large partenariat public-privé associant 33 membres, grands groupes, PME, collectivités régionales, établissements de recherche et de formation supérieure, pôles de compétitivité. En tant qu'IEED, FRANCE ENERGIES MARINES recevra un soutien conséquent des investissements d'avenir jusqu'à sa dixième année d'existence, sur la base d'un contrat renouvelé par phase de trois ans. A terme, l'IEED doit prouver son autonomie financière à partir d'un plan d'affaires ambitieux. Enfin, de par sa composante de validation des systèmes sur des sites d'essais en mer dédiés aux différentes technologies, FRANCE ENERGIES MARINES comporte des structures filiales ou étroitement contractualisées.

Définition de la fonction

Collaborateur de FRANCE ENERGIES MARINES, le directeur général pilote l'IEED ; il assure la responsabilité du Comité Exécutif (CEX) sur lequel s'appuie le Conseil d'Administration (CA) du GIP ou de la structure mise en place temporairement précédant le GIP. Le directeur général est nommé à cette fonction pour une durée de trois ans renouvelable, par le CA et peut être révoqué par cette instance (un renouvellement intermédiaire sera opéré lors du passage des structures temporaire à définitive).

Le directeur général pilote l'IEED sous l'autorité du CA et de son président, en assumant les responsabilités qui incombent au dirigeant de cette structure indépendante. Il/elle est chargé(e) notamment, en s'entourant d'une équipe dirigeante appropriée (le CEX), de :

- préparer les orientations de l'IEED à soumettre à ses instances de gouvernance et les mettre en oeuvre ;
- définir les modalités de fonctionnement de l'IEED et prendre les décisions quotidiennes dans la limite des pouvoirs que lui auront conféré le CA et son président ;
- animer l'IEED en définissant des valeurs motivantes, équitables et efficaces pour le personnel et les partenaires en prenant en compte l'originalité du partenariat public-privé,

- représenter, avec le Président du CA, l'IEED auprès des instances régionales, nationales et internationales concernées par son développement et son programme d'actions ;
- évaluer les moyens en personnel et en financement nécessaires à la réalisation du programme d'actions et engager les démarches nécessaires à leur obtention ;
- suivre l'attribution et l'utilisation des moyens mis à la disposition des équipes travaillant sur le programme d'actions de l'IEED ;
- présenter chaque année un rapport d'activités au CA ;
- être ordonnateur des dépenses et recettes du groupement, en s'assurant d'une gestion de l'établissement avec de fortes exigences comptables de traçabilité des contributions et des modes de dépenses, pour satisfaire aux exigences de l'Etat et des règlements communautaires ;
- présenter chaque année un rapport financier au CA ;
- engager l'IEED dans les rapports avec les tiers, par tout acte entrant dans l'objet de celui-ci ;
- assister à titre consultatif aux réunions du CA et du comité des utilisateurs ;
- s'occuper de l'organisation de la tenue des réunions statutaires des autres instances du groupement ;
- préparer et faire appliquer le règlement intérieur ;
- mettre en œuvre une politique de communication de l'IEED.

Le directeur général assure l'animation et la coordination des activités de l'IEED. Il/elle dispose de tous les pouvoirs nécessaires à cette gestion et exerce son autorité sur l'ensemble des personnels, engagés par l'IEED ou mis à disposition de ce dernier par les membres.

Profil recherché

➤ Connaissances spécifiques :	➤ Qualités personnelles :
Solides expériences/références nécessaires en : <ul style="list-style-type: none"> • direction d'une société de R&D ou d'une unité de recherche de plusieurs dizaines de collaborateurs ; • pratique de partenariats scientifiques, académiques et industriels ; • transfert de technologie et valorisation ; • anglais oral et écrit 	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'anticipation et de la décision • Aptitude à motiver et diriger des équipes • Curiosité/créativité/ouverture interdisciplinaire, goût pour l'innovation et capacité à la promouvoir • Aptitude au dialogue et à la concertation, sens de la communication • Capacité d'animation de partenaires multiples • Rigueur, méthode et respect des délais et des budgets

Termes pratiques

Date de prise de fonction, lieu de travail : temps complet assuré dès que possible, à Brest

Date de fin de dépôt des candidatures : 7 mars 2012

Mode de dépôt des candidatures : lettre de motivation, CV, si mise-à-disposition par un membre le courrier d'engagement correspondant.